

Jyväskylän talousalueen organisaatioiden johto PitkäLounaalla

Eettisyys ja työyhteisöjen hyvinvointi organisaatioiden menestys- ja kasvutekijöinä

Jyväskylän Nuorkauppakamarin ja Keski-Suomen kauppakamarin järjestämä PitkäLounas-seminaari kokosi Jyväskylän talousalueen merkittävien yritysten ja organisaatioiden johtoa keskustelemaan ja verkottumaan 7. toukokuuta Hotelli Alexandraan.

Työyhteisöjen hyvinvointi kasvun perustana

Tapiola-ryhmästä *Sirkka Mertala* hurmasi osallistujat energisellä esiintymisellään. Alustuksessaan hän pohti erityisesti työhyvinvointia eettisyyden, hyvän johtamisen ja terveen työyhteisön kannalta. Vaikka yrityskulttuuri onkin hänen mukaansa parantunut, erityistä huomiota herättää edelleen johdon ja työntekijöiden erilaiset näkemykset henkilöstöpolitiikasta ja pitkäaikaisten työsuhteiden arvostaminen.

Erityisenä haasteena Mertala näkee työvoiman saatavuuden, mikä on jo useilla aloilla arkipäivää myös osallistujien kokemusten perusteella. Kasvun esteiden ohella työvoimapula aiheuttaa toiminnallisten haasteiden lisäksi sen, että työntekijöiden sijaan valitaankin työpaikkoja. Muutos korostaa työyhteisön ja -kulttuurin merkitystä: työpaikan mainetta, eettisyyttä ja henkilöjohtamista.

Maineen luominen korostui Dot Designin johtaja *Kati Rauhaniemen* alustuksessa. Henkilöstöjohtamisen kannalta on tärkeää joustaa: kuunnella, arvostaa oikein, antaa ihmisille tilaa kasvaa, antaa sopivasti palautetta ja huomioida ihmiset yksilöinä. Pelkän huvitoiminnan sijaan työyhteisöihin tulisi panostaa yhteisellä toiminnalla ja koulutuksella.

Tahtotila ja tiedonsiirto avaintekijöinä

Sakari Suomala Suomala Oy:stä keskittyi puolestaan juniori-seniorijohtajuuden mahdollisuuksiin organisaatioissa. Tärkeänä hän kokee positiivisen asenteen ja tahtotilan, jonka tulisi olla koko yhteisöllä sama. Pomottamisen sijaan Suomala kannustaa valmentamiseen ja johtamiseen sekä vuoropuheluun ja tukemiseen.

Nuorkauppakamarin edustaja *Kimmo Kokkonen* pureutui Suomalain mainitsemaan tahtotilaan, joka perustuu vision sisäistämiseen ja selkeään johtamiseen. Johtajalla tulisi olla aikaa kuunnella ja auttaa työntekijöitä. Tiedon ja osaamisen siirtäminen korostuvat erityisesti aloilla, joilla työvoima vaihtelee, mutta dokumentointimallien hyödyllisyys ja tarpeellisuus nousivat esille myös muilla aloilla.

Tilaisuuden pääteemat *Hyvä johtaja terveessä työyhteisössä* ja *Juniori-seniorijohtajuuden mahdollisuudet* noudattavat Suomen Nuorkauppakamareiden vuoden 2008 pääteemaa. Tapahtuman yhteistyökumppaneina toimivat Tapiola-yhtiöt ja Dot Design sekä puheenjohtajana Keski-Suomen kauppakamarin toimitusjohtaja *Uljas Valkeinen*.

Lisätietoja www.jcivyaskyla.net

Projektipäällikkö Sampo Kallunki | 040 099 3310 | sampo@hkinstruments.fi

Tiedottaja Taru Kynsijärvi | 040 584 8969 | lio@jcivyaskyla.net

Jyväskylän Nuorkauppakamari ry www.jcivyaskyla.net